

## Reglement social media Dr. Bosschool (medewerkers)



Social Media zijn niet meer weg te denken in onze maatschappij en dus ook niet bij iedereen die betrokken is bij scholen. Social media kunnen een goede bijdrage leveren aan de professionaliteit van onderwijspersoneel en de kwaliteit van het onderwijs. Net zoals bij de introductie van internet en e-mail eind vorige eeuw levert het gebruik van social media vragen op over het gebruik van deze individuele en meestal openbare communicatiekanalen.

Uitgangspunt is dat professionals zelf weten hoe zij hiermee verstandig omgaan. Het digitale gedrag op social media kijkt niet af van het real life gedrag binnen de school.

Toch zijn er in scholen verschillen in kennis en ervaringen met, en meer of minder enthousiasme over social media. Dit protocol heeft als doel de dialoog over het gebruik ervan op gang te brengen en een handreiking te bieden voor meer duidelijkheid in het grijze gebied tussen binnen- en buitenschools mediagebruik.

Onder social media verstaat CNV Onderwijs Twitter, Snapchat, Instagram, Facebook, LinkedIn en Youtube en de wat minder bekende varianten daarop.

Ook het gebruik van Social Schools is een vorm van social media.

### **Bedenk dat:**

- Met één druk op de knop het bericht direct online staat.
- Online informatie misschien wel eeuwig online staat. Het is niet gemakkelijk om informatie naderhand te (laten) verwijderen. Bedenk dus goed hoe je wil overkomen in tekst, beeld en geluid – en niet alleen voor dat ene moment.
- Medewerkers een bijzondere verantwoordelijkheid hebben bij het gebruik van social media: privé-meningen van medewerkers kunnen snel verward worden met de standpunten van de Dr. Bosschool
- Social media soms als gevolg kan hebben dat er een grijs gebied ontstaat tussen aan privé en werk gerelateerde zaken.

### **Richtlijnen en afspraken:**

- De betrokkene is persoonlijk verantwoordelijk voor de inhoud van hetgeen hij/ zij op social media publiceert.
- Zolang er sprake is van een professionele relatie, is het niet toegestaan dat medewerkers via social media zoals Facebook, YouTube, Twitter, WhatsApp privé-contact onderhouden met kinderen en/ of ouders. Als er geen sprake meer is van een beroepsrelatie, is er geen bezwaar. Ten aanzien van het onderhouden van contact met collega's via social media is de nodige zorgvuldigheid geboden.
- Medewerkers publiceren, zonder expliciete toestemming, geen vertrouwelijke informatie, foto-, film- of geluidsopnames van op de Dr. Bosschool geplaatste kinderen en/ of ouders op social media.
- Het is niet toegestaan om bedrijfsinformatie over de Dr. Bosschool via het internet te verspreiden.
- Van medewerkers die hun mening geven op discussie- of internetfora moet duidelijk zijn dat zij dit op persoonlijke titel doen en niet namens de Dr. Bosschool.
- Indien een medewerker deelneemt aan een discussie die (op enigerlei wijze) te maken heeft met de Dr. Bosschool dient de medewerker te vermelden dat hij/ zij medewerker is van de Dr. Bosschool. Als een dergelijke online communicatie dreigt

te ontsporen dient de medewerker direct contact op te nemen met zijn/ haar leidinggevende om de te volgen stappen te bespreken.

- Verspreid geen informatie op het internet die belastend kan zijn voor jezelf of anderen. Toon respect voor andere religies, waarden en culturen.
- Wanneer medewerkers in strijd handelen met dit protocol wordt dit opgenomen in het personeelsdossier. Afhankelijk van de ernst van de uitlatingen, gedragingen en gevolgen worden naar medewerkers toe rechtspositionele of disciplinaire maatregelen genomen. Indien de uitlating van een medewerker mogelijk een strafrechtelijke overtreding inhoudt, zal door de Dr. Bosschool aangifte bij de politie worden gedaan.

### **Protocol:**

1. Medewerkers van de Dr. Bosschool delen kennis en andere waardevolle informatie.
2. Bij onderwijs onderwerpen maken medewerkers duidelijk of zij op persoonlijke titel of namens de Dr. Bosschool publiceren.
3. Medewerkers van de Dr. Bosschool publiceren geen vertrouwelijke informatie op social media.
4. Ga niet in discussie met een leerling of ouder op social media.
5. Schoolbestuurders, schoolleiders en leidinggevenden zijn altijd vertegenwoordiger van de Dr. Bosschool/ SPO – ook als zij een privé-mening verkondigen. Bij twijfel niet publiceren.
6. Medewerkers van de Dr. Bosschool zijn persoonlijk verantwoordelijk voor wat zij publiceren.
7. Medewerkers van de Dr. Bosschool weten dat publicaties op social media altijd vindbaar zijn.
8. Bij twijfel over een publicatie of over de raakvlakken met de Dr. Bosschool zoeken medewerkers contact hun leidinggevende.
9. De Dr. Bosschool zorgt ook digitaal voor een veilig klimaat en communiceert met medewerkers, leerlingen en ouders hoe zij dit doet.
10. De Dr. Bosschool legt vast welke maatregelen zij neemt bij digitale overtredingen van medewerkers, leerlingen en ouders en communiceert dit met deze doelgroepen.